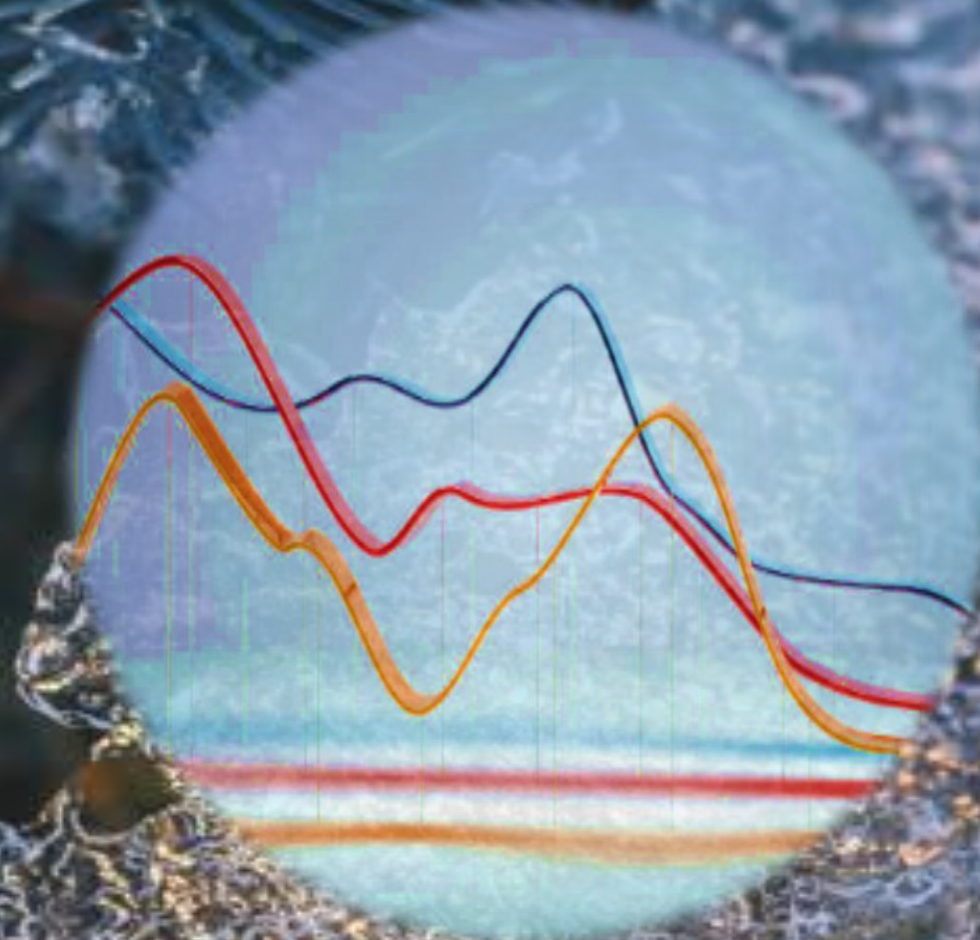


Comité Central de Seguridad y Salud

Diciembre de 2021

El pasado día 21 de diciembre a las 08:00h, se reunió el Comité Central de Seguridad y Salud en las instalaciones del Campus de San Agustín de Guadalix.

En primer lugar, se presentó la actividad preventiva desarrollada por parte de cada negocio a lo largo del 2021, con unos resultados muy favorables y se marcaron los objetivos para 2022.





A continuación se comentaron a modo de resumen las principales actividades preventivas desarrolladas por cada negocio:

En **Iberdrola Renovables**, destacar que se ha cumplido el 100% de la actividad preventiva, duplicando la formación del pasado año 2020. Por primera vez se ha sometido a una auditoria externa a la tecnología fotovoltaica con resultados muy satisfactorios. En cuanto a los hitos en materia de SSL planteados para 2022, se indicó que se van a tener que desarrollar nuevos procedimientos debido a la instalación de nuevos generadores en el puerto del Escudo, además, de tratar de mantener los mismos ratios y horas de formación anuales, buscando minimizar los desplazamientos del personal al Campus, fundamentalmente haciendo coincidir varios cursos simultáneamente. Por último, se nos traslada que se van a estandarizar las campañas mensuales de SSL, donde los técnicos informarán de las principales novedades en materia de Seguridad, mediante los **SAFETY CONTACT**.

En **Iberdrola Generación Hidráulica**, se ha informado sobre toda la actividad preventiva desarrollada a lo largo de 2021, realizándose el adecuado seguimiento de las actividades planificadas para cada central. En cuanto a la formación, preferentemente se ha realizado de manera online y allí donde no ha sido posible se ha realizado de manera presencial con un máximo de 10 personas. También, se han analizado tanto los incidentes como los accidentes con las empresas contratistas. Además, se han completado tanto las auditorías internas como las externas correspondientes a las cinco cuencas.



El representante de **Iberdrola Corporación España** ha comunicado la actividad preventiva desarrollada a lo largo de 2021 y ha trasladado el plan de actividades para 2022. También, ha proporcionado los datos relativos a reformas y mejoras realizadas en diferentes instalaciones y poblados, con un importante esfuerzo en la mejora de la ventilación de muchos centros de trabajo de cara a una modernización de las instalaciones y como medida preventiva frente a la COVID.



El responsable de **I-DE**, ha expuesto los aspectos a destacar dentro de la actividad preventiva de este año 2021. En el ámbito de la formación preventiva esperan cumplir con el 100% de la misma.

En cuanto a las empresas **CRD** que trabajan para **I-DE**, se está dando un fuerte impulso para lograr que las mismas reporten la información en plazo a través de la herramienta **SIROCO**.

El plan de acción para 2022 esta alineado con el plan estratégico 2021-2025, donde partiendo de las bases del proyecto **ACTIO** (**Compromiso**, **Contratistas**, **Inspecciones** y **Digitalización**) se va a dar un impulso a las investigaciones registrándolas en ONEHS, a los análisis de las lecciones aprendidas, la grabación de trabajos de contratistas, el refuerzo de TET, el diseño de nuevos formularios de inspección, el lanzamiento de los POAs en ONEHS, la mplantación del piloto inspecciones ACETRA, la implantación del nuevo SIROCO etc.



En el **Negocio Liberalizado** que está formado por las siguientes sociedades, **Iberdrola Generación Nuclear, Iberdrola Clientes España, Iberdrola Clientes, Iberdrola Operación y Mantenimiento y Iberdrola Generación Térmica**, se han llegado a los siguientes objetivos dentro del ámbito de la actividad preventiva planificada para el año 2021:

- 1- Iberdrola Generación Nuclear: 98,47%
- 2- Iberdrola Clientes España: 100%
- 3- Iberdrola Clientes: 99,56%
- 4- Iberdrola Operación y Mantenimiento: 99,36%
- 5- Iberdrola Generación Térmica: 99,11%

Para el próximo año 2022 se ha establecido un programa de actuaciones de mejora derivado de los diferentes POAs que han ido creándose en el negocio de Iberdrola Operación y Mantenimiento, mejoras en sistemas que contienen ácido sulfúrico en Iberdrola Generación Nuclear, inspecciones periódicas de lugares de trabajo durante el desmantelamiento en Iberdrola Generación Térmica, además de seguir impulsando en cada una de las diferentes empresas que componen el negocio, la actividad formativa tanto del personal propio como de contratistas a través de los **GRUPOS RADAR** y demás actividades relacionadas con la formación, competencia y toma de conciencia de la **PRL**.



En relación a los datos relacionados con **La Medicina del trabajo**, este departamento ha comunicado que, al igual que el pasado año 2020, éste ha sido un año con gran carga de trabajo debido a toda la actividad relacionada con la Pandemia. Se ha tratado de realizar toda la actividad vinculada con la medicina en el trabajo, medicina preventiva-asistencial, vacunaciones de todo tipo etc. Pero a pesar de que durante el año se ha llegado a retomar la actividad más o menos normal de este área, el servicio se ha visto afectado una y otra vez por las diferentes olas de la COVID.

Por último, el responsable del servicio informó sobre los datos correspondientes a la pauta completa de vacunación de la plantilla. A 21 de diciembre está acreditado que el 78 % de las trabajadoras y los trabajadores de Iberdrola han comunicado su pauta completa de vacunación.

Desde **USO**, volvemos a pedir, que a pesar que la gran mayoría de la plantilla está vacunada, debemos seguir usando y teniendo en cuenta todas y cada una de las medidas preventivas que hay, para poder hacer frente al virus entre todas y todos, tanto en el ámbito laboral como familiar.

Y ante cualquier síntoma del virus, llama al Servicio Médico de tu región o zona, y te indicarán el procedimiento a seguir y si es necesario que te quedes en casa.



Después de presentar los datos relativos al plan de actividad preventiva de 2021 y los objetivos para 2022, a continuación, se realizó una exposición de los dos accidentes ocurridos por parte de dos empresas CRD que estaban desarrollando trabajos en dos líneas de MT con TET.

En estos momentos, las personas accidentadas a pesar de las graves lesiones que sufrieron, evolucionan favorablemente. Pero no queremos dejar de recordar, que debemos seguir reforzando todos y cada uno de los procesos que intervienen en la **PRL** del día a día, a través de la **formación, competencia y la toma de conciencia** de todas y todos.

Momento de reflexión de prevención



Informe de accidentabilidad

El representante del **SEPRE** presentó los datos relativos de accidentalidad correspondientes a todas las empresas que integran el grupo hasta el 30 de noviembre de 2021.

En Iberdrola Grupo España, el número de **accidentes con baja** en el lugar de trabajo ha sido de 19, cinco más que en el mismo periodo del año 2020. De esta manera, el Índice de incidencia hasta noviembre de 2021 ha sido de 0,22 (0,16 en el 2020). El Índice de Frecuencia ha sido de 1,55 en 2021 (1,11 en el mismo periodo del año anterior). Así mismo, el número de accidentes **con baja in itinere** ha sido de 28 hasta noviembre de 2021, (15 en el mismo periodo del año anterior). Además, el número de **accidentes sin baja** en el lugar de trabajo fue de 33 y los **accidentes sin baja in itinere** 35.



Asuntos pendientes de solución procedentes de actas anteriores

Criterios para la configuración de los Comités

Durante el pasado 20/12/2021 tuvo lugar en las instalaciones del campus de San Agustín de Guadalix la reunión entre la representación Social y la dirección del **SEPRE** para tratar de trabajar sobre la propuesta realizada y acordar los criterios de la composición de los diferentes CLS. Se realizaron diferentes aportaciones por parte de la parte Social que se van a estudiar para tratar de alcanzar un acuerdo que satisfaga a todas las partes.

Actualización del documento de Facultades y Competencias de los DDPP

En este documento, la Representación Empresarial (RE) presentó un documento que refleja lo que dicta la Ley en el ámbito de la PRL. Después del estudio por parte de la Representación Social (RS) y a partir de su análisis, se presentaron varias sugerencias que se van a evaluar por parte de la RE para consensuar unas normas comunes para todos, que sean un fiel reflejo de la normativa en PRL.



**EN EL COMITÉ DE
SEGURIDAD Y SALUD**



**TODOS DEBEMOS MIRAR EN
LA MISMA DIRECCIÓN**

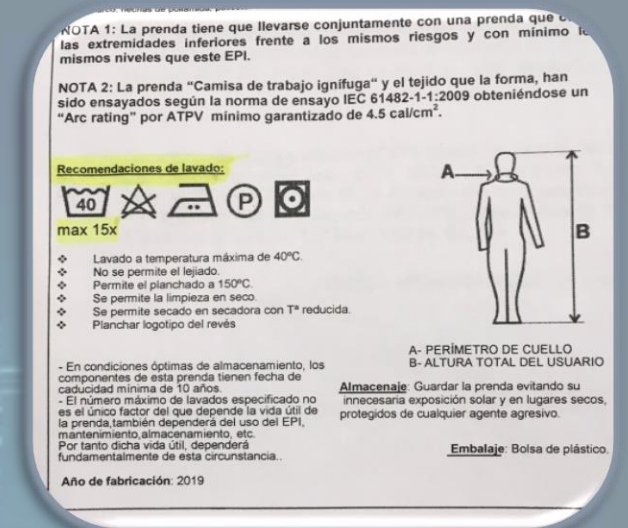
Temas resueltos

Etiquetado de ropa de trabajo

Se da por resuelto el tema del etiquetado de la ropa de trabajo ignífuga. se nos explica que lo que viene escrito en la etiqueta (MAX 15x) hace alusión al numero de lavados máximo al que se somete al producto para su certificación según la norma **UNE EN ISO 13688**. Por lo que no pierde sus propiedades ignífugas al menos hasta el número de lavados que viene escrito en la etiqueta.

Plan de autoprotección edificio Argales

Una vez completado el curso de simulacro de emergencia el pasado mes de octubre, se da por cerrado este tema.



Informe de psicología

Tras un análisis de los datos obtenidos a lo largo de todo el año a través de las encuestas realizadas en el ámbito de los reconocimientos médicos, y con un resultado más que satisfactorio, se quieren seguir tomando medidas que favorezcan la integración de este tipo de estudios psicosociales para todos los empleados del grupo Iberdrola. Por eso, a lo largo del año 2022, se espera realizar nuevas convocatorias de talleres de bienestar social, Mindfulness, etc.

En cuanto a las sesiones de **GRUPOS RADAR** en el ámbito de las empresas contratistas, se han obtenido excelentes resultados. Se ha realizado un gran trabajo por parte de Iberdrola Renovables en **CECLAVIN**, donde la participación ha sido notable, con unos resultados de mejora de entorno a un 74%, por lo que a lo largo del próximo año, se va a seguir trabajando en la extensión de este tipo de reuniones, allí donde todavía no han llegado.

También, se sigue desarrollando el programa **SONAR**, a través de los test de cultura preventiva para responsables de equipos, con una alta participación de empleadas y empleados. Destacar, que a través de estos cursos, se generan impactos potenciales de SSL y sirven como recordatorio permanente de transmisión de valor a su equipo directo. Hasta el momento se han contabilizado alrededor de 88.656 impactos potenciales.

En cuanto a las auditorías realizadas a lo largo del año, tanto internas como externas, no se han detectado disconformidades relevantes y allí donde se han localizado oportunidades de mejora, se han establecido los mecanismos necesarios para solucionarlo. Se valora muy positivamente, la implantación de la **ISO 45001:2018** para todo el Grupo Iberdrola.



Formación en PRL

El representante del SEPRE nos informa del grado de cumplimiento de la actividad preventiva planificada para este año, con unos resultados que superan el 100% de formación a 30 de noviembre de 2021. Para el próximo año 2022, destacar que se van a impartir los siguientes cursos:

- 1-Curso online 4x4, complementarios a la formación que se imparte en el simulador.
- 2-Curso virtual de gestión del estrés laboral.
- 3-Curso piloto “La protección psicosocial de mi equipo. Control del estrés laboral”.
- 4-Curso Comunicación en PRL para responsables de equipo.
- 5-Vídeo para el día mundial sobre el ictus.
- 6-Video sobre estiramientos.

Por otra parte, destacar que se ha implementado en la intranet de Iberdrola, la **pagina oficial de Seguridad vial**, donde se han compilado todos los contenidos del área de prevención en la materia en un mismo lugar.

[\(1\) SSL en el Grupo Iberdrola](#)


Ruegos y preguntas

Por parte de la representación Social se consulta si cabría la posibilidad de incorporar en **GENESIS** una nueva capa para la elaboración de descargos, para de esta manera hacer mas fácil la elaboración de los mismos.

Tambien, se propone la posibilidad de realizar las inspecciones de Seguridad que los gestores de i-DE hacen a las contratadas CRD cruzadas, intercambiando el personal de diferentes zonas o regiones.

Por último se plantea la opción de divulgar en mayor medida todo lo relacionado con los **CCS y CLS**, para un mayor conocimiento de la plantilla.





En último lugar, desde esta sección Sindical queríamos agradecer el esfuerzo que todas y todos estamos haciendo por convivir en la medida de lo posible con el **COVID**, recordad que sigue entre nosotros, y que, aunque un gran porcentaje de la población tiene ya la pauta completa de vacunación, debemos de seguir utilizando todas las medidas preventivas para evitar más contagios y proteger la **SALUD** de todas y todos.

El próximo Comité Central se celebrará el día 24 de marzo de 2022. Como siempre, os recordamos que si detectáis alguna posible situación insegura en el día a día de vuestro trabajo, tenéis a vuestra disposición a los Delegados de **USO** o a vuestros Líderes de Seguridad para que se lo transmitáis y así poder exponerlos en los correspondientes CLS para tratar de solucionarlos.

Y recordad que....

NADA ES TAN IMPORTANTE, NI TAN URGENTE QUE NO SE PUEDA HACER CON SEGURIDAD.