



# Comité Central de Seguridad y Salud

Valencia  
Marzo de 2022



**El pasado día 22 de marzo a las 09:30h, se reunió el Comité Central de Seguridad y Salud en las instalaciones del edificio Aqua de Iberdrola en Valencia.**

**Asuntos pendientes de solución procedentes de actas anteriores**

**Criterios para la configuración de los Comités**

Tal y como informamos en el resumen del último CCS celebrado en el mes de diciembre, en estos momentos, la Empresa está analizando las diferentes propuestas que se presentaron en dicha reunión. Nos vuelven a recordar, que se pueden presentar mas ideas desde la parte Social para su valoración. Por último nos informan, que en todo caso, les gustaría que el documento quede cerrado con los criterios definitivos para junio de 2022.

**Actualización del documento de Facultades y Competencias de los DDPP**

En la misma línea que el punto anterior, nos comunican que se sigue trabajando en el análisis de las diferentes sugerencias que se hicieron por parte de la representación Social, además, también en este caso se pueden seguir aportando nuevas ideas y al igual que en el punto anterior para junio de este año, quieren tener el documento final cerrado.



**EN EL COMITÉ DE  
SEGURIDAD Y SALUD**



**TODOS DEBEMOS MIRAR EN  
LA MISMA DIRECCIÓN**



## Propuesta de divulgación del trabajo y funciones de los Comités

En el pasado Comité CCS, la representación Social hizo una propuesta para ver si de alguna manera, se podría realizar una presentación a través del portal del empleado, envío por correo electrónico personalizado, etc., de las funciones, temas tratados y resultados, tanto del Comité Central como de los Comités Locales, para de esta manera poder promocionar y difundir la importante labor que se hace en los mismos. En estos momentos, se esta trabajando en el estudio de dicha propuesta y nos comentan que para finales de año tienen pensado lanzarlo.

Por otra parte, la Empresa dentro del compromiso que tiene con la Seguridad y Salud en el trabajo, nos trasladó que para el próximo **28 de abril, día mundial de la Seguridad y Salud en el trabajo**, tienen pensado realizar una serie de iniciativas en torno a la Seguridad en el Campus, animándonos a todas y todos a participar.





## Temas resueltos

### Formación de empresas contratistas de i-DE

A partir de la consulta realizada desde la parte Social en el pasado CCS, la Empresa ha hecho un análisis y nos comunican que en estos momentos hay un plan piloto con una formación estructurada en desarrollo. Creen que ahora, lo razonable, es darle un tiempo para evaluar las fortalezas y debilidades del proyecto para de esta manera poder sacar conclusiones del mismo.

En todo caso, nos recuerdan, que todas aquellas Empresas CRD que realizan trabajos para Iberdrola, deben ceñirse escrupulosamente a las especificaciones técnicas que se licitan para firmar estos contratos, siendo requisito fundamental e imprescindible, el cumplimiento de todos aquellos aspectos de la Seguridad y Salud Laboral. Entre otros, se exige al personal que desempeñe trabajos de operación en una subestación, tenga un mínimo de 1000 horas de experiencia trabajadas en este tipo de instalaciones. También nos trasladan, que no se permitirá que nadie actúe en las instalaciones sin la formación mínima necesaria.

Por último, nos informan que la labor de los técnicos auxiliares de subestaciones con y para estas empresas CRDs, será la de supervisión y vigilancia, nunca de formación.



i-DE  
Grupo IBERDROLA







## Propuesta de mejora para la elaboración de descargos (SIROCO).

Nos informan, que tras un análisis de la idea sugerida por la Representación Social, que en Genesis ya existen este tipo de criterios para poder puntualizar mediante notas, aquellos ámbitos de la instalación donde se tengan que remarcar observaciones relevantes relacionadas con la seguridad de las instalaciones. También, nos exponen que además de todo lo anterior, tenemos que poner en valor la realización de la **VISITA PREVIA**, contemplando la posibilidad de análisis del MO (manual operativo) para reflejar este punto con una mayor concreción. Finalmente, para simplificar, se propone aglutinar toda la información en una sola capa del sistema.

## Inspecciones cruzadas a CRDs

Después de analizar la propuesta, la Empresa piensa que la manera mas efectiva de hacer este tipo de inspecciones es siendo aún mas riguroso con la metodología, apostando por una mayor formación y aumentar la calidad de dichas inspecciones. Todo esto hará que la cultura preventiva y de seguridad aumente en los trabajos. Por lo que finalmente, nos trasladan que para ellos hacer las inspecciones de manera cruzada, no va a aportar valor añadido desde el punto de vista de la Seguridad.

Procedimiento de Descargos SOLICITANTES

**SOLICITUD DE DESCARGO**

**ES LA AUTORIZACIÓN PARA PODER TRABAJAR**

**PERMISO DE TRABAJO**

**GARANTIZA QUE SE HAN TOMADO LAS MEDIDAS DE SEGURIDAD FRENTE AL RIESGO ELÉCTRICO**

## Inspecciones de Seguridad





## Temas nuevos

### Evaluación de riesgos

La parte social, consulta en qué situación se encuentran la evaluación de riesgos de todos aquellos trabajadores y trabajadoras que ocupan las nuevas ocupaciones temporales 00ACX, 00BCX, 000CX. La Empresa nos informa que, todas las ocupaciones en Iberdrola disponen de la evaluación de riesgos de esos puestos de trabajo y se hacen valorando las funciones que se desarrollan en el mismo, en base a una ocupación de referencia. El servicio de prevención nos comunica, que a partir de ahora en el ámbito de la consulta y participación nos pasaran a consulta la evaluación de riesgos de estas ocupaciones.

### Ruegos y preguntas

La parte Social consulta si existe la posibilidad de hacer un estudio ergonómico para la mejora de las sillas de trabajo que en estos momentos se vienen utilizando en los CODs, COREs etc. La Empresa nos traslada que estudiara lo propuesto.

Por último, se solicita información sobre el incidente y la evacuación que tuvo lugar el pasado mes de febrero en La Torre Iberdrola debido a una fuga de agua que se produjo en la planta nº 15 del edificio. La representación Empresarial comenta que van a realizar un informe de lo que ocurrido y Seguridad Corporativa informará en el próximo Comité.







## Informe de accidentabilidad

El representante del SEPRE nos presenta los índices de accidentabilidad relativos a todas las empresas que integran el grupo hasta el 28 de febrero de 2022. Para poder tener un referente respecto a la evolución de la accidentalidad, se toman los datos en relación con el mismo periodo del año anterior.

En Iberdrola Grupo España, el número de accidentes con baja en el lugar de trabajo ha sido de 4, tres mas con respecto al mismo periodo del año anterior. De esta manera, el índice de incidencia hasta febrero de 2022 ha sido de 0,05, por 0,01 del 2021. El Índice de Frecuencia ha sido de 1,92 en 2022 por 0,49 en el mismo periodo del año anterior. Así mismo, el número de accidentes con baja in itinere ha sido de 4 hasta febrero de 2022, por 5 que se produjeron en el mismo periodo del año anterior. Además, el número de accidentes sin baja en el lugar de trabajo para el conjunto de todas las empresas del Grupo fue de 4 por 1 en el mismo periodo del año 2021. Por último, los accidentes sin baja in itinere en el periodo hasta febrero de 2022 han sido de 4 por 5 del año pasado.

**START**

**STOP-THINK-ACT-RECORD-TALK**





## Informe de Salud Laboral

El responsable de los servicios médicos, nos presenta los datos de Salud Laboral correspondientes al primer trimestre del año 2022. En estos momentos, la actividad relacionada con todos aquellos factores relacionados con la medicina del trabajo, se han retomado por completo.

A si mismo nos informan de los datos relacionados con la pauta completa de vacunación en la plantilla. A 21 de marzo está acreditado que el 78,84 % de las trabajadoras y los trabajadores de Iberdrola han comunicado su pauta completa de vacunación. Además 1378 compañeras y compañeros han informado a los servicios médicos de la aplicación de la tercera dosis de vacunación.

Desde **USO**, os recordamos que a pesar de que la gran mayoría de la plantilla está vacunada, debemos seguir usando y teniendo en cuenta todas y cada una de las medidas preventivas que existen, para poder hacer frente al virus entre todas y todos, tanto en el ámbito laboral como familiar.

Ante cualquier síntoma del virus, **llama** al Servicio Médico de tu región, que ellos te dirán el procedimiento a seguir y **quédate en casa**.





## Informe de Seguridad, Higiene, Ergonomía y Psicosociología

Tal y como nos informaron en el pasado Comité de diciembre y tras la excelente acogida por parte de las empresas que participan en la construcción de las nuevas plantas fotovoltaicas, se van a seguir realizando los **GRUPOS RADAR** en dichas instalaciones y se ampliarán a los próximos proyectos que se vayan a realizar. También, se seguirá desarrollando esta actividad en otros negocios del Grupo como Generación y Distribución, donde algunas de las empresas CRD han contactado con el servicio de Prevención para poder implementar este método.

Por lo que respecta al programa **SONAR**, se seguirá desarrollando a través de los test de cultura preventiva para responsables de equipos (Liderazgo Preventivo) ampliándolo también, para el resto de Empresas del Grupo.

En cuanto al apartado de la psicosociología, poco a poco se ha recuperado la actividad y se han programado nuevas jornadas y cursos formativos para este año 2022. Como novedad, se han diseñado unos cursos de gestión de las emociones, cuidado de la Salud Mental y gestión del estrés, con un proyecto piloto para los CODs que está teniendo una gran aceptación.

Por último, a iniciativa del Servicio médico y del SEPPE, se ha mejorado la cobertura de la póliza de Adeslas-IMQ, donde desde el servicio médico de la Empresa se pueden orientar para poder acudir a profesionales de la Salud psicológica.





# Formación en prevención de riesgos laborales

El responsable del SEPRE nos entrega los datos relacionados con la actividad preventiva del año 2021, destacando que se ha cumplido con los objetivos marcados, con un total de **2.295** acciones formativas desarrolladas, con **91.987** horas y **40.797** asistentes. Todo esto da como resultado que durante el año 2021 el ratio de horas de formación por empleado ha sido de **10,7h/empleado**. Para este año 2022 está previsto que se desarrollen las siguientes actividades formativas:

- Curso on-line Gestión del estrés laboral
- Curso on-line de Liderazgo clave en SSL
- Talleres de Bienestar Laboral
- Gestión emocional en situaciones conflictivas
- Gestión del estrés para empleados del COD
- Gestión del estrés y protección de los equipos
- Cuso on-line 4x4
- Vídeos SSMM (RCP y atragantamiento)
- Envío de divulgativos (escaleras portátiles, conducción con 4x4 y vehículos con grandes volúmenes)
- Convocatorias cursos virtuales: Seguridad Vial, Riesgos Psicosociales, Trabajos en Altura, Primeros auxilios, TME y PVDs







Valencia

Por ultimo, desde esta sección Sindical queremos seguir agradeciendo el esfuerzo que todas y todos estáis haciendo día a día en la lucha contra con el **COVID**. Recordad que sigue entre nosotros, y que todavía, debemos tener precaución y cumplir con las tres medidas básicas de precaución frente al Covid:

La distancia interpersonal de al menos 1,5m, el lavado de manos y la utilización de la mascarilla en espacios cerrados y en los abiertos cuando no podamos respetar la distancia entre personas. Aunque un gran porcentaje de la población tiene ya la pauta completa de vacunación, debemos seguir utilizando todas las medidas preventivas para evitar mas contagios y proteger la **SALUD** de todas y todos.

El próximo Comité Central se celebrará el día 23 de junio de 2022. Como siempre, os recordamos que si detectáis alguna posible situación insegura en el día a día de vuestro trabajo, tenéis a vuestra disposición a las Delegadas y Delegados de **USO** o a vuestros Líderes de Seguridad para que se lo transmitáis y así poder exponerlos en los correspondientes CLS para tratar de solucionarlos.

Y recordad que....

***NADA ES TAN IMPORTANTE, NI TAN URGENTE QUE NO SE PUEDA HACER CON SEGURIDAD.***