

Comité Central de Seguridad y Salud

Junio 2022

El pasado día 9 de Junio a las 09:00h, se reunió el Comité Central de Seguridad y Salud en las instalaciones del Campus de San Agustín de Guadalix.

En primer lugar, guardamos un respetuoso minuto de silencio en memoria del trabajador de la Empresa Banaoser, subcontrata de FCC, que tristemente falleció el pasado 28 de mayo a las 11:30 de la mañana, cuando realizaba trabajos de movimiento de tierras con un dumper en las obras de la subestación de plaza de España en Madrid.

A continuación, empezamos el comité extraordinario donde la empresa nos informa de los hechos acaecidos en el fatal accidente mortal con los datos que tiene en este momento, puesto que el accidente está en periodo de investigación.

También nos traslada que el trabajador tenía la formación necesaria para realizar ese tipo de trabajos y llevaba trabajando tres años con esta empresa. El accidente se produjo al subir por una rampa marcha atrás con el dumper cargado.

Por ultimo, se da por concluido el comité extraordinario, y nos comunican que en el próximo Comité nos haran saber las posibles novedades que puedan surgir en el transcurso de la investigación del accidente.



1. Informe del estado de la Planificación de la Actividad Preventiva

En primer lugar, los responsables de cada uno de los negocios que forman el Grupo Iberdrola y que están integrados en el Comité Central, nos trasladan la evolución del grado de cumplimiento de la planificación de la actividad preventiva, destacando que está dentro de los valores estipulados para estas fechas, en torno al 50% y que evoluciona favorablemente, más allá que en alguna de ellas, existan ciertos retrasos en alguna de sus áreas, porque normalmente, en algunos negocios la tendencia es que a lo largo del tercer y cuarto trimestre se realice mas actividad que en los primeros meses del año.



2. Asuntos pendientes de solución procedentes de actas anteriores y acciones en curso

Criterios para la configuración de los Comités

Tal y como informamos en el resumen del último CCS celebrado en el mes de marzo, en estos momentos, la Empresa después de trasladar a la Representación Social el borrador para el estudio del mismo por parte de las diferentes Organizaciones Sindicales y recibir las diferentes propuestas y alegaciones por parte de éstas, sigue analizándolas y nos emplaza al mes de septiembre para llegar a un acuerdo del documento definitivo. Nos vuelven a recordar, que se pueden presentar mas ideas desde la parte Social para su valoración.

Actualización del documento de Facultades y Competencias de los DDPP

En la misma línea que el punto anterior, nos comunican que se sigue trabajando en el análisis de las diferentes sugerencias que se hicieron por parte de la Representación Social y que coincidiendo con la reunión que se realizará para consensuar los criterios de la constitución de los Comités Locales, se debatirán las diferentes propuestas de modificación para redactar un documento definitivo con el consenso de todos. También en este caso se pueden seguir aportando nuevas ideas.



**EN EL COMITÉ DE
SEGURIDAD Y SALUD**



**TODOS DEBEMOS MIRAR EN
LA MISMA DIRECCIÓN**

Evaluación de riesgos ocupación 000CX, 00ACX y 00BCX

La Empresa nos informa que las personas que están encuadradas dentro de estas ocupaciones, tienen una valoración de riesgos estándar en base a una ocupación de referencia, además, se pide información a los responsables del negocio y a valoración, de las funciones que van a realizar y a partir de ahí, con toda la información recabada, se realiza la evaluación de riesgos definitiva correspondiente a dicha ocupación. Todas las ocupaciones en Iberdrola disponen de la evaluación de riesgos de los puestos de trabajo y se hacen valorando las funciones que se desarrollan en el mismo, en base a una ocupación de referencia. Por último, tal y como nos comunicaron en el pasado Comité de marzo, el Servicio de Prevención nos informa, que a partir de ahora, en el ámbito de la consulta y participación, nos pasaran a consulta la evaluación de riesgos de estas ocupaciones y otras nuevas que se creen o modifiquen. **Se da por resuelto el tema.**



Propuesta de divulgación del trabajo y funciones de los Comités

En anteriores Comités, la Representación Social hizo una propuesta para ver si de alguna manera, se podría hacer extensivo a toda la plantilla la labor que se hace, tanto en el **Comité Central**, como en los diferentes **Comités Locales de Seguridad y Salud**, para de esta manera poder promocionar y dar visibilidad a la importante labor que realizan todas y todos los empleados que forman parte de los mismos. En estos momentos, se sigue trabajando en el estudio de dicha propuesta y nos comentan que para finales de año tienen pensado lanzarlo a través de la intranet.



Estudio ergonómico de sillas con reposacabezas para los CODs

Después de analizar la propuesta que se hizo por parte de la Representación Social, nos comunican que se va a realizar un plan piloto desde primeros de julio en el **COD de Torrente** con nueve sillas. A partir de este estudio, se realizará un informe ergonómico que posibilitará, sacar las conclusiones necesarias para ver si es posible su implantación.

También nos indican que se van a coordinar entre el **SEPRE y Servicios Generales** para analizar el plan piloto.



Evacuación de emergencia en Torre Iberdrola

El representante de Seguridad Corporativa nos informa de las causas por las cuales se realizó un **desalojo preventivo**. Una vez evaluada la situación por el equipo de Seguridad Corporativa, se informó a la plantilla por correo electrónico para realizar de manera ordenada el desalojo y se fue planta por planta informando de la situación.

A partir de aquí, tras un análisis de lo ocurrido, se han detectado ciertos puntos de mejora en la megafonía de emergencia de La Torre, que es compartida con el resto de Empresas que están ubicadas en la misma y van a realizar un estudio, para implantar una megafonía interna independiente, compatible con el sistema actual y sólo para las plantas que ocupan los trabajadores de Iberdrola. El colapso que se produjo con los ascensores fue debido a que el personal pulsó en repetidas ocasiones el pulsador y los ascensores aunque no dejaron de funcionar se bloquearon.

Por último, destacar que en el caso que hubiese sido una **evacuación de emergencia**, se hubiera hecho por las escaleras de emergencia porque los ascensores automáticamente bajan a planta cero y se quedan inutilizados.

Se da por resuelto el tema.



3. Nuevos temas propuestos al Comité

Reposición de dotación de ropa de trabajo

La Representación Social consulta sobre los tiempos de reposición de las dotaciones de ropa de trabajo, al parecer se están demorando entregas. La Empresa nos responde que efectivamente, han detectado que se están produciendo algunos desajustes de las mismas, debido principalmente a la nueva actualización de **ACETRA** y al cambio de modelo de solicitud, en todo caso, nos recalcan que lo mas razonable, es que los **Lideres de Seguridad (LS)** encargados de solicitar éstas dotaciones, estén atentos al seguimiento de los pedidos para que se demoren lo menos posible. Por otro lado, nos comunican que estos **LS** siempre pueden hacer pedidos puntuales como complemento de la dotación anual, cuando encuentren nuevas necesidades de su personal.



Dificultad para colocación de tierras en apoyos con avifauna

La Representación Social, traslada la problemática que se están encontrando los OATs y el personal del CRD para realizar trabajos de colocación de tierras y crear las zonas de trabajo, apertura de puentes etc., siempre que no puedan hacerlo con un camión cesta. La Empresa es consciente de la problemática existente y están haciendo diferentes estudios para dar una solución a este tema. Por el momento existe un proyecto piloto en el sector Burgos, donde se han colocado apoyos y crucetas de fibra para poder aligerar a estos componentes de las instalaciones de los protectores de avifauna, siendo esta solución equivalente a las soluciones convencionales que se emplean actualmente para este tipo de apoyos, pero está en fase de estudio. [Apoyos con material aislante en LAMT. Proyecto piloto en el Sector Burgos \(networksgpg.com\)](http://networksgpg.com)



Útiles para levantar arquetas

La Representación Social consulta si existe la posibilidad de tener mas información sobre el tipo de herramientas que se vienen utilizando por el personal de i-DE para poder levantar las tapas metálicas de las arquetas. La Empresa nos responde que actualmente el **MT 2.33.13** se ha revisado y simplificado porque se había quedado obsoleto, añadiendo algunas condiciones nuevas que se han visto con el análisis **causa-raíz** que se hizo del accidente que se produjo el pasado mes de febrero.

Actas Comités Locales

La Representación Social pide la necesidad de agilizar los tramites para que las actas de los Comités Locales se puedan poner en la aplicación de Comités con mayor celeridad. La Empresa va a tratar de agilizar estos tramites enviando un correo a los responsables de hacerlo.



4. Informe de accidentalidad

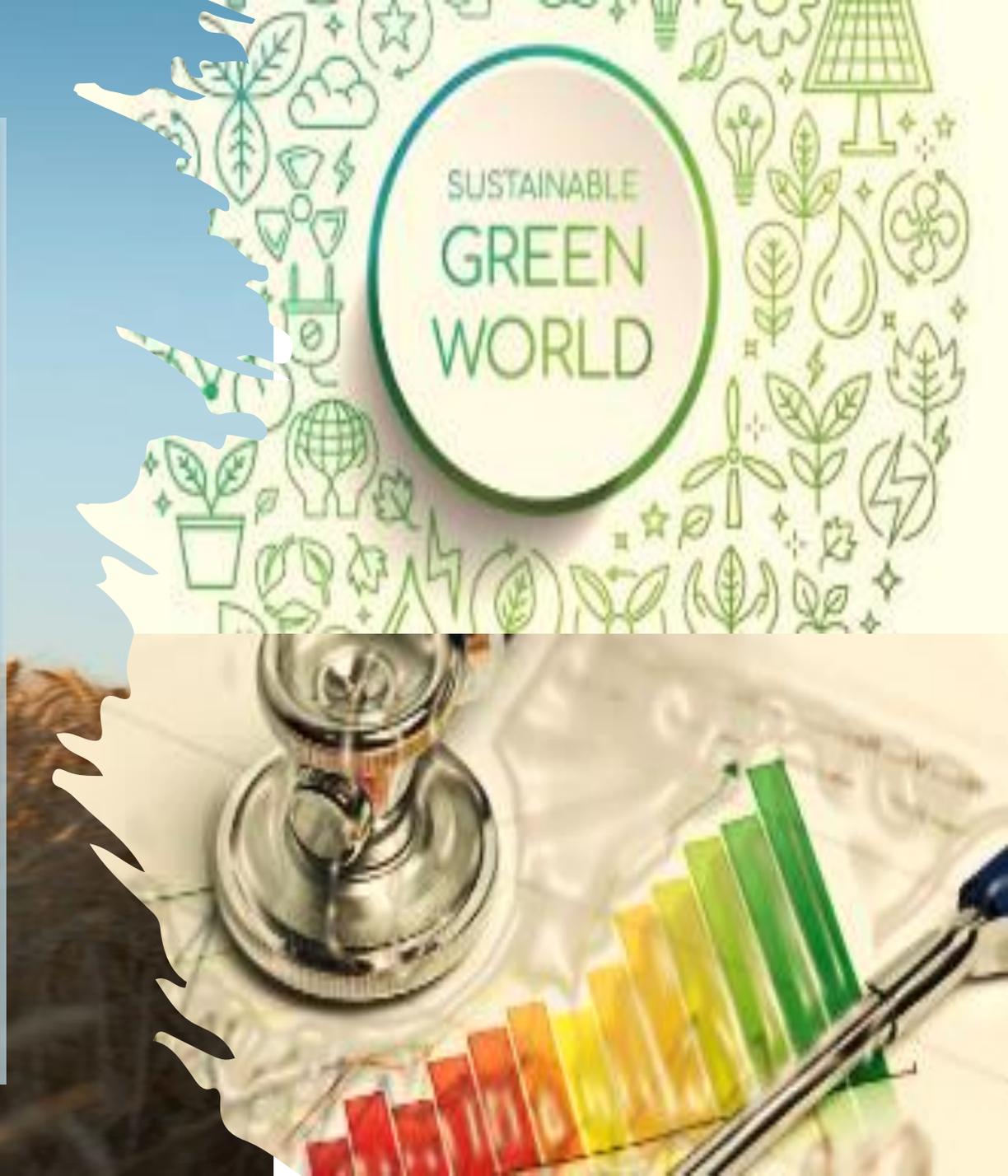
A continuación, exponemos los datos que la Empresa nos aporta sobre accidentalidad relativos a todas las empresas que integran el Grupo y al periodo comprendido hasta el 31 de Mayo de 2022.

En Iberdrola Grupo España, el número de accidentes con baja en el lugar de trabajo ha sido de **6**, igual que en el mismo periodo del año 2021. De esta manera, el **Índice de incidencia** hasta mayo de 2022 ha sido de 0,07. El **Índice de Frecuencia** ha sido de 1,05 en lo que llevamos de 2022 por 1,06 para el mismo periodo del año anterior.

Así mismo , el número de accidentes con baja in itinere ha sido de 13 hasta Mayo de 2022, por 12 que se produjeron en el mismo periodo del año anterior. Además, el número de accidentes sin baja en el lugar de trabajo para el conjunto de todas las Empresas del Grupo fue de 20 por 17 en el mismo periodo del año 2021. Por último, los accidentes sin baja in itinere en el periodo hasta 31 de mayo de 2022 han sido de 18 por 15 del año 2021.

START

STOP-THINK-ACT-RECORD-TALK



4. Informe de psicología

El Servicio de Prevención nos comunica que se van a seguir implantando los **GRUPOS RADAR** en todas aquellas plantas fotovoltaicas existentes y en las de nueva construcción tras la excelente acogida que siguen teniendo por parte de las empresas que participan en la construcción de las nuevas instalaciones.

También se sigue desarrollando el programa **SONAR**, a través de los test de cultura preventiva para responsables de equipos (Liderazgo Preventivo). A través de este método, se generan impactos potenciales y sirve como recordatorio permanente de transmisión de valor a su equipo directo. En la actualidad dada la excelente acogida y participación que han tenido, están en disposición de realizar un análisis profundo con los datos que tienen hasta el momento.

Por último, en el apartado de la Psicología, se han programado nuevas jornadas y cursos formativos para este año 2022, como los cursos de gestión de conflictos, bienestar laboral, cuidado de la Salud Mental y gestión del estrés, con un proyecto piloto para los CODs que está teniendo una gran aceptación.



5. Informe de Salud Laboral

El responsable de los servicios médicos, nos presenta los datos relativos a la Salud Laboral correspondientes al primer semestre del año 2022. Nos comunican que la actividad relacionada con todos aquellos factores relacionados con la medicina del trabajo, se han retomado por completo.

Nos hacen una exposición de los datos relativos de la actividad desarrollada por los servicios médicos a día 06/06/2022 que se distribuyen de la siguiente forma:

- Se han realizado 21.747 consultas y 6.144 asistencias relacionadas con el Covid con (3.800 casos positivos), 171 reconocimientos de nuevo ingreso, 2.429 reconocimientos periódicos y 3.975 protocolos específicos. Además de 2.665 analíticas y 3.474 exámenes preventivos.

Ante cualquier síntoma del virus, **llama** al Servicio Médico de tu región, que ellos te dirán el procedimiento a seguir y **quédate en casa**.



Nueva estructura del Servicio de Prevención

La nueva responsable del Servicio de Prevención nos presenta de manera simplificada la nueva estructura del Servicio de Prevención.

- Se van a focalizar en los requisitos legales.
- Responsables de Prevención por cada negocio.
- Se van a reforzar los procesos de Prevención en los negocios.
- Definición clara de funciones a realizar por el **SEPRE** y los **negocios**.
- El negocio gestionará íntegramente a los CRDs.
- Se creará un Comité de Coordinación, formado por el Servicio de Prevención y un responsable de Prevención de cada negocio.

La nueva estructura estará formada por el responsable de Seguridad y Salud Laboral además del de medicina Asistencial, del que dependerán:

- La gestión de la medicina asistencial
- La medicina del trabajo
- La Prevención Técnica de la que dependerán la Seguridad Laboral, La Higiene Industrial y La Psicología.

Con esta nueva estructura del Servicio, se va a tratar de separar las funciones de los negocios de la parte del Servicio de Prevención. Seguirá habiendo un técnico de Prevención en cada Comité y se va a tratar, de que los técnicos de Prevención Sean multidisciplinarios para dar mayor cobertura a los negocios.

Por último, desde **USO**, nos gustaría pedir a nuestras compañeras y compañeros, que este **VERANO** disfrutemos de nuestras vacaciones en la playa, la montaña o allí donde nos apetezca estar, combatiendo el calor con las medidas preventivas necesarias para poder hacerle frente y apostando siempre por nuestra **SALUD** y la de quienes nos rodean.

El próximo Comité Central se celebrará el día 22 de septiembre de 2022, os recordamos que, si detectáis alguna posible situación insegura en el día a día de vuestro trabajo, tenéis a vuestra disposición a los Delegados de **USO** o a vuestros Líderes de Seguridad para que se lo transmitáis y así poder exponerlos para solucionarlos.

Feliz Verano para tod@s.